

## 共立女子学園 女性活躍推進法への取り組み情報の公開

本学では、『建学の精神である「女性の自立と自活」を教職員においても実践するため、全教職員が安心して業務に取り組むことができ、その能力を最大限に発揮できるよう職場環境の整備に取り組む』と一般事業主行動計画を策定し、現在取組中です。

(一般事業主行動計画はこちら：<https://www.kyoritsu-wu.ac.jp/univ/information/>)

この度、女性活躍推進法における女性労働者の活躍に関する情報公開にもとづき、2024 年度本学の状況を以下のとおり公表いたします。

### ●「女性労働者に対する職業生活に対する職業生活に関する機会の提供」

#### 1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

|                     | 割合    |
|---------------------|-------|
| 大学短期大学教員（男：10、女：17） | 63.0% |
| 中高教員（男：1、女：5）       | 83.3% |
| 職員（男：1、女：13）        | 92.9% |
| 総計（男：12、女：35）       | 74.5% |

(2024 年 5 月 1 日現在)

#### 2. 管理職に占める女性労働者の割合

|      | 男性  | 女性  |
|------|-----|-----|
| 専任職員 | 68% | 32% |

(2024 年 4 月 1 日現在)

#### 3. 男女の賃金の差異

|        |       | 男性賃金に対する<br>女性賃金の割合<br>(%) |
|--------|-------|----------------------------|
| 常勤・無期  | 大短教員  | 96.2                       |
|        | 中高教諭  | 82.8                       |
|        | 職員    | 83.6                       |
| 常勤・有期  | 常勤教員  | 58.4                       |
|        | 常勤職員  | 48.5                       |
| 非常勤・有期 | 非常勤講師 | 144.2                      |

(2024 年度 除：通勤手当)

## ●「職業生活と家庭生活との両立」

## 1. 男女の平均勤続年数の差異

|       | 男性(年) | 女性 (年) | 女性の男性に対する割合 (%) |
|-------|-------|--------|-----------------|
| 大短教員  | 12.4  | 11.9   | 95.8%           |
| 中高教員  | 19.1  | 14.7   | 76.9%           |
| 二中高教員 | 24.8  | 17.9   | 72.0%           |
| 職員    | 15.1  | 16.8   | 110.9%          |

(2024 年 4 月 1 日現在)

## 2. 育児休業取得者における男性職員の取得状況

(2024 年度)

| 育児休業取得者数<br>(人) | 男性教職員取得者<br>数 (内数 人) | 男性取得者の割合<br>(%) |
|-----------------|----------------------|-----------------|
| 19              | 3                    | 15.8            |

以上