

2025年度 共立女子大学大学院 試験問題

No. 1

選抜制度	日 程	研究科	領 域	科 目	
社会人	Ⅱ 期	看護学研究科	療養生活支援看護学領域	専門分野別小論文(看護管理学)	
受験番号		氏 名			採 点

問題Ⅰ（危機管理と看護管理者の役割）

危機管理（Crisis Management）は、組織の最高意思決定者が最悪の事態に備え、予知・予防することとされています。①看護管理者の立場から、②限られた看護人材を有効に活用し、③組織や地域の医療提供体制を維持するために必要な具体的な準備や対策について、3つの観点から説明しなさい。（300字程度）

[illegible]

(30字×11行)

問題Ⅱ（看護管理者の人材育成と活用）

看護管理者には、限られた人的資源を適切に活用しながら、質の高い看護サービスを提供できる体制を整えることが求められます。①人材の育成、②効果的な人材配置、③スタッフのモチベーション向上の3つの観点から、具体的な管理手法を説明しなさい。(300字程度)

[illegible]

(30字×11行)

選抜制度	日 程	研究科	領 域	科 目	
社会人	Ⅱ 期	看護学研究科	療養生活支援看護学領域	専門分野別小論文(看護管理学)	
受験番号		氏 名			採 点

問題Ⅲ（キャリア開発と看護専門職の成長）

看護専門職のキャリア開発は、個人の成長だけでなく、組織全体の質向上にも影響を与えます。①ジェネラリストとスペシャリストのバランス、②キャリア開発支援、③女性のキャリア継続の3つの視点から、具体的な施策を説明しなさい。（300字程度）

◀300字

(30字×11行)

問題Ⅳ（看護管理者による職場環境の改善）

看護管理者は、職場環境を整え、スタッフが働きやすい環境を提供する責任を持っています。①ワークライフバランスの確保、②スタッフ間のコミュニケーション促進、③業務負担の軽減の3つの観点から、具体的な改善策を説明しなさい。（300字程度）

◀300字

(30字×11行)